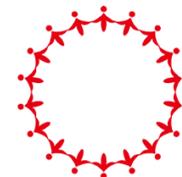


キャリアコンサルティング



ヒューマンリソース
HUMAN RESOURCES

キャリアコンサルティングとは？

理想のワークスタイルに近づくための ヒントを一緒に探していく場です
1年後、3年後、5年後も自分らしく 働くために、お気軽にご相談ください

- 労働者の職業の選択、職業生活設計又は職業能力の開発及び向上に関する相談に応じ、助言及び指導を行うことです。
- 自分のキャリアについて悩んでいる人にとって、自分の将来について考えるきっかけを与えてくれる貴重な機会です。
- キャリアコンサルティングを受けることで、自分の強みや弱み、興味関心、将来の目標などを明確にすることができ、自分のキャリアプランを実現するための行動計画を立てることができます。

キャリアコンサルティングの流れ

STEP1. 理想のワークスタイルについて考える

未来のあなたはどんな働き方をしたいでしょうか。あるいは、今どんなことにお困りでしょうか。わからないこと、迷っていることを、まずはキャリアコンサルタントと話すことで明らかにし、整理していきましょう。

1 自己理解

- ・進路や職業・職務、キャリア形成に関して「自分自身を理解する」

2 仕事理解

- ・進路や職業・職務、キャリア・ルートの種類と内容を理解する

3 啓発的経験

- ・選択や意思決定の前に、体験してみる

STEP2. キャリアプランを考え決定

相談の過程を経て、（選択肢の中から）選択しましょう！

4 意思決定

- ・ 今後の職業生活設計・目標の明確化等に係るキャリア選択に係る意思決定
- キャリア・プラン（職業生活設計）の設定
- 中長期的目標及び短期的目標設定
- 能力開発・教育訓練等に関する情報提供

STEP3. 理想の未来にむけプランを実行していく

具体的なアクションプランをもとに、理想のワークスタイルの実現を目指しましょう。

5

方策の実行

- ・ 職業選択・求職活動・能力開発等の方策の実行
- 仕事、就職、進学、キャリア・ルートを選択
- 能力開発の方向
- ※ 状況を把握しつつ、必要に応じてサポート致します。

6 適応

- ・ 新たなる仕事への適応
 - 異動、昇進、就職、転職・・・など
 - それまでの相談を評価し、新しい職務等への適応を行います

コンサルティング後のフォロー

コンサルティング担当者が、電話やe-mailなどでコンタクトを取り、あなたのキャリア形成のアドバイザーとして、長期的にサポートいたします。

仕事や職場についてお悩みの際は、いつでもお気軽に声をかけて下さい。

コンサルタントが迅速に対応いたします。



“ 説明

面接時にキャリアコンサルティングについての説明を致します。

※すべてのスタッフが対象となります。

相談窓口

相談窓口はキャリアコンサルティング担当

『部長 中山 雄太郎(ナカヤマ ユウタロウ)』宛で直接事務所にお越しいただくか
お電話、メールにてお問合せ下さい。



0120-085-075



info@human-job.com

デベロップ株式会社ヒューマンリソース

担当：部長 中山 雄太郎